

**Тезисы выступления  
Генерального директора  
Федерации работодателей Украины  
г-на Владимира Грищенко  
на Форуме по вопросам борьбы с торговлей людьми  
сессия «Роль организаций работодателей, организаций бизнеса и  
профсоюзов в борьбе с торговлей людьми для трудовой  
эксплуатации»**

*Вена, Австрия  
13 – 15 февраля 2008 года*

Для меня большая честь – приветствовать Вас от имени Федерации работодателей Украины, выразить признательность всем организаторам Форума за возможность участия в решении одной из острых проблем современности. Хочу отметить, что сам факт присутствия представителей Федерации работодателей Украины на этом почетном собрании, как и наших коллег из других стран-участниц, подчеркивает то, что проблемы принудительного труда и нелегальной миграции людей стали настолько глубокими и значительными, что требует объединения усилий таких влиятельных институтов гражданского общества, как организации профсоюзов и работодателей.

Проблемы и последствия, связанные с торговлей людьми имеют не только нравственный и правовой аспект, но и прямое влияние на рынок труда, экономическую ситуацию в странах в целом, условия ведения бизнеса и, соответственно, не могут не волновать организации работодателей и их членов. Хочу отметить, что организациям работодателей, как и непосредственно компаниям, тяжело оказывать прямое воздействие на эти процессы, так как они, как правило, происходят в неформальном секторе экономики и традиционно лежат в плоскости влияния государственной политики и регулирования.

В сообществе работодателей все больше возникает обеспокоенность по поводу проблем, связанных с торговлей людьми для трудовой эксплуатации – этим страшным явлением, обострившимся в XXI веке, которое является по сути своей - работоторговлей. Мы видим наш долг в инициации проактивной

позиции, внедрения конкретных программ, направленных на повышение уровня осведомленности среди трудового персонала и общества в целом с использованием всех доступных инструментов.

Мотивы для нас очевидны. Взглянув на ситуацию с экономической стороны, становится ясно, что принудительный труд и торговля людьми ведут за собой, помимо прочего, к снижению трудового потенциала любой страны. Именно того потенциала, который и сегодня, и завтра должен обеспечивать процветание государства, нести свою часть ответственности за развитие общества в целом. Вклад работодателей в борьбе с торговлей людьми может быть эффективным через создание достойных рабочих мест и гибких гарантий в сфере труда, которые являются критерием стабильного экономического развития государства, а также уверенности наемных работников в завтрашнем дне. Нужно стремиться создать благоприятную среду внутри страны, которая завтра даст возможность на практике внедрить основные принципы МОТ, ориентиры ООН, гарантировать высокий уровень занятости наряду с высокой производительностью труда и адекватным вознаграждением за него. И это именно тот путь, который выбрала для себя Федерация работодателей Украины.

Безусловно, достигнуть успеха в одиночку практически невозможно, поэтому при решении этой проблемы значительная роль принадлежит совместной работе правительств и профсоюзов через механизм трехсторонних консультаций.

Организация работодателей, которую я представляю, взяла на себя роль лидера в этом вопросе. Уже сегодня по инициативе Федерации работодателей Украины и ее членских организаций, в первую очередь Всеукраинского объединения организаций работодателей отрасли охраны здоровья создана Концепция Общегосударственной социальной программы “Сохранение и развитие трудового потенциала Украины на 2008 – 2017 года”, которая нашла поддержку среди участников Второго всеукраинского форума, посвященного вопросам сохранения трудового потенциала.

Проводится широкая работа по вовлечению в эту работу и информированию представителей бизнеса, с целью предупреждения торговли людьми и принудительного труда. Также, в эти дни в Украине, по инициативе Проекта МОТ «Программа по противодействию торговле людьми с Украины», проходит интерактивный тренинг для членов организаций работодателей. Основная цель тренинга – поиск эффективных инструментов решения проблем неурегулированной трудовой миграции и торговли людьми. Всего несколько дней назад, издано руководство для работодателей по вопросам деятельности работодателей и их объединений в предупреждении неурегулированной трудовой миграции, противодействия торговле людьми и ликвидации детского труда, которое подготовлено в рамках программы МОТ по противодействию торговле людьми из Украины, при поддержке Европейской комиссии, Правительства Ирландской республики, в сотрудничестве с Международной программой ликвидации детского труда МОТ/ИПЕК в Украине и при участии специалистов Федерации работодателей Украины. В связи с вышеизложенным, хочу поблагодарить учреждения ООН, Международную организацию труда, международных доноров за ощутимую поддержку в нашей общей борьбе с этими негативными явлениями, которым нет места в современном цивилизованном мире.

Конечно, главная сложность для работодателей, как уже отмечалось - это тот факт, что все вышеупомянутые проблемы лежат в плоскости неформальной экономики. Здесь позиция работодателей очевидна - поддерживать государственные инициативы, направленные на правовое регулирование, и усиление инструментов ликвидации этих проблем.

Полностью разделяя позицию Международной организации работодателей, которая выполняет незаменимую консолидирующую роль для всех организаций работодателей по всему миру, мы верим, что работодатели могут взять на себя внедрение норм «достойного труда», инициированных и утвержденных МОТ. Такие действия, по нашему мнению, станут ключевым

моментом в стабилизации трудового потенциала на субъектах легального сектора экономики, что, в свою очередь, сможет снизить количество неудовлетворительных своей работой и уменьшения соискателей места в нелегальной миграции. Хочу отметить, что важнейшая роль в политике, направленной на создание условий для развития национальной экономики и новых рабочих мест, принадлежит правительствам и это особенно важно для стран с переходной экономикой.

Кроме того, хочу отметить, что традиционно Украину рассматривают как страну-донора. Я хочу проинформировать, что за последнее время ситуация изменилась и Украина, будучи страной-донором, также стала и страной-реципиентом.

Коллеги, это показатель того, что в мире все относительно. Действительно, уровень жизни в Украине пока еще ниже чем в Европейских странах, но в то же время он выше, чем уровень жизни в некоторых других странах. Подтверждением этому является наличие в Украине 1,5 – 2 млн. нелегальных мигрантов, основная часть которых рассматривает Украину как конечную страну пребывания и лишь незначительный процент как страну-транзита. А это, как раз и есть благоприятная почва для развития принудительного труда.

Украина сегодня не готова к таким процессам. Мы считаем, что проблемы трудовой миграции можно решить только совместными усилиями стран доноров и реципиентов, их правоохранительных органов, организаций трудящихся и работодателей, других институтов гражданского общества. Кроме того, мы рассчитываем на поддержку глобальных организаций в лице МОТ и Евросоюза в оказании методической помощи Украине и развитии партнерских отношений при формировании нормативно-правовой базы, регулирующей процессы трудовой миграции.

В рамках трансформаций на глобальном рынке труда для нашей страны остро стоит вопрос о неурегулированном статусе украинских граждан, работающих за рубежом в качестве трудовых мигрантов. Их число по экспертным оценкам составляет 4 млн. человек. Это факт, который по нашему мнению, принимающие страны не только должны признать, но и в кратчайшие сроки внести необходимые коррективы в свое законодательное поле по легализации таких правоотношений, ускорить процессы ратификации конвенций 97 и 143, создающих нормативное поле для легализации трудящихся – мигрантов. Такой шаг, не только позволит нашим

соотечественникам быть полноценными участниками трудовых отношений в стране реципиенте, а также ликвидировать брешь, дающую возможность для развития нелегальной миграции.

Найти решение не просто, однако очевидно, что решение надо искать в координации действий между странами донорами и реципиентами. При чем, на наш взгляд, не только путем прямого запрета въезда мигрантов. Мы считаем, что миграционная политика, которая проводится странами реципиентами без активного сотрудничества с правительствами стран происхождения мигрантов, не даст положительных результатов. Правительства должны обеспечить легализацию каналов миграционных потоков.

И заканчивая, еще раз хочу подчеркнуть, что в одиночку эти проблемы решить невозможно, только совместно мы можем искоренить это негативное явление.

Последствия всемирных интеграционных процессов вовсе не однозначны. Мы должны научиться прогнозировать эти процессы и быть готовыми к новым вызовам, которые бросает нам глобализация. И прежде всего ликвидировать предпосылки для принудительной эксплуатации и торговли людьми.

**Благодарю за внимание!**